

多様な人材が活躍できる職場に向けて - LGBTQ+にどう取り組むか

- LSEG (London Stock Exchange Group/ロンドン証券取引所グループ) では、不定期ながら DEI 推進に向けた様々なトピックを取り上げ、専門家を交えたセミナー及びネットワーキングを開催しております -

これまで、日本における DEI 推進の中心テーマはジェンダーギャップの改善でしたが、昨今、特にグローバルで事業を展開する企業においては、LGBTQ+ 対応にも ESG の観点から注目が集まっています。また、今年はトランスジェンダー職員のトイレ使用に関する訴訟などで、改めて人権重視の視点でも、いかに多様な人材を採用し、活躍を推進するかは、経営上の課題ともなっています。

このような潮流と LGBTQ+を巡る法制度の動向を踏まえ、今後、どのように職場の多様性をより良い形で実現していくかについて、**西村あさひ法律事務所パートナー弁護士菅野 百合様**、及び、**LSEG の英国本社にて Head of Business Management・Chief of Staff to Group Governance Committee・Group Legal and Compliance を務める Arlene McDermott (アーリーン マクダモット)** が講演します。

また、続くパネルディスカッションでは、多様な人材の活躍をどう進めるべきかについて、**BMS グループ日本代表の Tim Hewitt (ティム ヒューイット) 様**を交え、様々な視点からお話し頂きます。

【開催概要】

- **開催日：2023年10月26日(木)**
- **時間：16:30 - 19:00 (受付開始 16:00) ※日英通訳あり**
 - 第一部 16:30-18:00：講演・パネルディスカッション**
 - 講演「LGBTQ+に関する法制度の今と、職場で直面する問題点」
菅野 百合 様 (西村あさひ法律事務所 パートナー弁護士)
 - 講演「グローバル視点で見た LGBTQ+のインクルージョンと企業の取組み事例」
Arlene McDermott
(LSEG Head of Business Management・Chief of Staff to Group GC・Group Legal and Compliance)
 - パネルディスカッション
菅野 百合 様
Tim Hewitt 様 (BMS グループ日本代表)
Arlene McDermott
モデレーター：三浦 友紀 (LSEG パートナーシップディレクター)
 - 第二部 18:00-19:00：ネットワーキング (カクテル)**
- **会場：LSEG (ロンドン証券取引所グループ) 東京オフィス セミナールーム**
(赤坂 Biz タワー30F、赤坂 5-3-1、地下鉄千代田線「赤坂」駅直結)
- **参加対象：企業の DEI 推進リーダー・担当者、法務/コンプライアンス担当者、HR 担当者 等**
- **参加費：無料 (事前登録制)**
- **参加登録：下記お申込みサイトより 10月19日(木) までにご登録下さい。**
→ お申込みサイト：<https://forms.office.com/e/jSmsp5iT9a>
※お申込み多数の場合は抽選とさせていただきます。

【登壇者プロフィール】

西村あさひ法律事務所 パートナー弁護士 菅野 百合（すがの ゆり）



M&A 及び事業再生に加えて労働法分野を専門とし、国内案件のみならず、クロスボーダー案件に強みを持つ。働き方改革や人的資本活用のための人事制度改革にも多数アドバイスする。

D&I 推進については、企業へのアドバイスに加え、西村あさひ法律事務所の D&I 推進会議メンバーであり、LLAN(LGBTとアライのための法律家ネットワーク)の理事を務める等、積極的に活動している。

BMS グループ日本代表 Tim Hewitt（ティム ヒューイット）



日本在住歴が長く、また法律業界で 20 年以上の経歴。グローバル・プライベート・エクイティ・ファームの投資先企業で数年間、法務のリーダーを務めた後、アソシエイト・ジェネラル・カウンセルを務める。

また、東京とシドニーの大手法律事務所でも M & A 取引に特化した弁護士として数年を過ごす。

渋谷区のパートナーシップ制度登録をされており、同性パートナーの保険金受取人登録を加入生命保険会社へ働きかけ、初のケースとして正式に認められる。LGBTQ+に関連する問題にも精通。

LSEG Head of Business Management・Chief of Staff to Group Governance Committee・Group Legal and Compliance

Arlene McDermott（アーリーン マクダモット）



ビジネス・マネジメントの責任者としてリーダーシップ・チームで働き、働き方の改善とコラボレーションの促進に尽力している。社内の LGBTQI+ネットワークとして「LSEG Pride」のグローバル共同リーダーを務め、トップマネジメントからも支持されている。

「Trans in the City」のディレクターとして、企業と協力してトランスおよびノンバイナリーの問題に対する認識を深めるための活動を行う。2021 年には「European Diversity Award for Inspirational Role Model」、2023 年には「DIVA アワード」にて「Diversity Champion of the Year」など、数々の受賞歴あり。

LSEG パートナーシップディレクター/執行役員 三浦 友紀（みうら ゆき）



グローバルおよび日本のフィンテックやシステム関連企業、コンサルティング等とのパートナーシップを梃とした、データ&アナリティクス事業拡大に取り組む。パートナーシップ部門として、日本発の案件拡大に寄与し、部門担当初の執行役員に就任。

LSEG にて、Women Inspired Network 日本支部代表として DEI 推進をリード。